

ЗАКОН
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
от 22 июля 2008 года N 50-РЗ

**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В СФЕРЕ ТРУДА В КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

(в ред. Законов Кабардино-Балкарской Республики от 12.01.2009 N 7-РЗ, от 19.12.2011 N 120-РЗ, от 13.06.2017 N 21-РЗ)

Принят
Парламентом
Кабардино-Балкарской Республики
26 июня 2008 года

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения в области социального партнерства в сфере труда на территории Кабардино-Балкарской Республики в целях обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, создания эффективных механизмов обеспечения социальной стабильности и достижения общественного согласия.

Статья 2. Сфера действия настоящего Закона

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации действие настоящего Закона распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм и их объединения, на работников, в том числе работников, заключивших трудовые договоры с работодателями - физическими лицами, а также на действующие в Кабардино-Балкарской Республике территориальные и первичные профсоюзные организации, республиканские объединения профессиональных союзов, иных представителей работников и работодателей, органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органы местного самоуправления.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) стороны социального партнерства - работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;

3) участники (субъекты) социального партнерства - стороны социального партнерства, органы государственной власти, органы местного самоуправления;

4) соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, республиканском, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции;

5) генеральное соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне;

6) республиканское трехстороннее соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Кабардино-Балкарской Республике, заключаемый между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, полномочными представителями работников и работодателей на республиканском уровне в пределах их компетенции;

7) отраслевое (межотраслевое) соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними условий оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам отрасли (отраслей);

8) территориальное соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования, заключаемый между уполномоченным органом местного самоуправления, полномочными представителями работников и работодателей на уровне муниципального образования в пределах их компетенции;

9) коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

10) объединение работодателей - некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления;

11) представители работников в социальном партнерстве - профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профессиональных союзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

12) представители работодателя в социальном партнерстве - руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

13) работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

14) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Статья 4. Цели и задачи социального партнерства

1. Целью социального партнерства является обеспечение согласования интересов сторон социального партнерства по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2. Задачами социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике являются:

1) обеспечение социально ориентированной политики экономических преобразований в Кабардино-Балкарской Республике;

2) обеспечение договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

3) разработка, заключение и выполнение соглашений, коллективных договоров в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Законом;

4) обеспечение мотиваций производительного труда;

5) обеспечение справедливой заработной платы, обеспечивающей работнику и его семье достойную жизнь;

6) обеспечение охраны труда и здоровья работников;

7) совершенствование трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

8) обеспечение дополнительных гарантий работникам;

9) содействие в разрешении социально-трудовых конфликтов и предупреждение коллективных трудовых споров;

10) сохранение трудового потенциала Кабардино-Балкарской Республики.

Статья 5. Принципы социального партнерства

Участники социального партнерства строят свои отношения на следующих принципах:

- 1) равноправие сторон и доверие в отношениях;
- 2) уважение и учет интересов сторон;
- 3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 4) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- 5) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 6) полномочность представителей сторон;
- 7) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 8) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 9) регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- 10) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 11) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 12) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- 13) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых коллективных договоров, соглашений.

Статья 6. Органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органы местного самоуправления в системе социального партнерства

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей или их представителей, уполномоченных на представительство законодательством или работодателями, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

В иных случаях органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органы местного самоуправления являются участниками социального партнерства и способствуют его развитию, участвуя в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства, в подготовке проектов и заключении соглашений, а также осуществляя функции по организации, координации и руководству совместных действий сторон социального партнерства и защите общественных интересов.

Статья 7. Уровни социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике

Социальное партнерство в Кабардино-Балкарской Республике осуществляется на:

1) республиканском уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике;

2) отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);

3) территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;

4) локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 8. Критерии эффективности социального партнерства

1. Критериями эффективности социального партнерства являются:

1) реальное повышение заработной платы работников;

2) обеспечение занятости трудоспособного населения;

3) улучшение организации производства и условий труда;

4) снижение уровня социально-трудовых конфликтов и их разрешение путем сочетания государственного регулирования с коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений;

5) соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2. Критерии эффективности социального партнерства, установленные в части 1 настоящей статьи, учитываются при контроле за выполнением условий соглашений и коллективных договоров.

Глава 2. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 9. Органы социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике

1. Для реализации целей и задач социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике создаются:

1) на республиканском уровне - республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - республиканская комиссия), координационный комитет содействия занятости населения Кабардино-Балкарской Республики;

2) на территориальном уровне - территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - территориальные комиссии);

3) на отраслевом (межотраслевом) уровне - отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - отраслевые (межотраслевые) комиссии);

4) на локальном уровне - комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и его заключению на локальном уровне;

5) иные органы социального партнерства, создаваемые по соглашению между участниками социального партнерства на любом уровне социального партнерства.

2. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируются по инициативе одной из сторон социального партнерства на основе принципов:

- 1) добровольности участия в деятельности комиссии;
- 2) полномочности сторон;
- 3) паритетного представительства сторон;
- 4) равноправия сторон;
- 5) взаимной ответственности сторон.

Статья 10. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации политики Кабардино-Балкарской Республики в сфере труда

2. Условия, содержащиеся в отраслевом (межотраслевом) соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, генеральным соглашением, республиканским трехсторонним соглашением, соответствующим территориальным соглашением.

3. Порядок, сроки разработки проекта отраслевого (межотраслевого) соглашения и его заключения определяются отраслевой (межотраслевой) комиссией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Отраслевые (межотраслевые) соглашения, требующие бюджетного финансирования, заключаются по общему правилу до внесения проекта республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и проекта местного бюджета на соответствующий финансовый год на рассмотрение уполномоченных представительных органов власти и заключаются с обязательным участием соответствующих органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления.

Статья 30. Иные соглашения

Стороны социального партнерства на любом уровне социального партнерства могут заключать иные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 31. Распространение действия соглашения на работодателей, не участвовавших в его заключении

1. Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право продлить действие соглашения один раз на срок не более трех лет.

2. Работодатели, не участвовавшие в заключении соглашения, вправе присоединиться к нему путем направления сторонам соглашения письменного уведомления о намерении принять на себя обязательства соответствующей стороны.

3. По предложению сторон соглашения руководитель соответственно республиканского органа исполнительной власти в сфере труда и органа местного самоуправления в сфере труда имеют право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели в течение 30 календарных дней с момента официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили соответственно в республиканский орган исполнительной власти в сфере труда и орган местного самоуправления в сфере труда мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель республиканского органа исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики в сфере труда и руководитель органа местного самоуправления в сфере труда соответственно имеют право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

4. Действие регионального соглашения о минимальной заработной плате распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики и не участвовавших в его заключении, в порядке, установленном частями шестой - восьмой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок опубликования предложений о присоединении к соглашениям устанавливается республиканским органом исполнительной власти в сфере труда и органом местного самоуправления в сфере труда с учетом соответственно мнений республиканской комиссии и территориальной комиссии.

Статья 32. Коллективный договор

1. Стороны социального партнерства на локальном уровне согласовывают свои интересы, а также устанавливают взаимные обязательства путем заключения коллективного договора.

2. Порядок разработки проекта коллективного договора, его заключения, а также внесения изменений и дополнений в него определяется сторонами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 33. Регистрация соглашения, коллективного договора

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня его подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

Соответствующий порядок действует в случае внесения изменений и (или) дополнений в коллективный договор, соглашение.

Глава 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 34. Посещение работодателей, на которых распространяется действие соглашения

Представители сторон социального партнерства имеют право беспрепятственно посещать работодателей, на которых распространяется сфера действия соглашения, подписанного ими.

Статья 35. Ведение коллективных переговоров

Каждая сторона социального партнерства имеет равные права на ведение коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

Статья 36. Предоставление и пользование информацией

1. Стороны соглашений, коллективных договоров вправе получать и обязаны предоставлять полную и достоверную информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений, коллективных договоров, а также для осуществления контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Стороны социального партнерства после получения соответствующего запроса предоставляют друг другу необходимую информацию, позволяющую предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3. Стороны и другие участники социального партнерства имеют право распространять информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, вопросам социального партнерства через средства массовой информации.

4. Стороны и другие участники социального партнерства не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством.

Статья 37. Рассмотрение обращений сторон

Стороны и участники социального партнерства обязаны рассматривать взаимные обращения по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, разрабатывать планы и принимать решения, направленные на своевременное исполнение достигнутых договоренностей.

Статья 38. Взаимные консультации

1. Стороны социального партнерства в лице своих представителей вправе проводить взаимные консультации по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и их участия в управлении организацией, ведения коллективных переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, а также контроля за ходом их исполнения. Инициатором проведения консультаций может выступать каждая из сторон.

2. Взаимные консультации на республиканском, территориальном и отраслевом (межотраслевом) уровнях проводятся в соответствующих комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Взаимные консультации на локальном уровне проводятся в рамках участия работников в управлении организацией.

Глава 5. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Статья 39. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

1. Выполнение коллективного договора, соглашения и контроль за их выполнением обеспечивают стороны социального партнерства, их представители, соответствующие органы по труду.

2. Формы контроля и сроки отчета по выполнению соглашения, коллективного договора определяются и устанавливаются сторонами социального партнерства непосредственно в коллективном договоре, соглашении.

3. В случае нарушения или невыполнения положений соглашения, коллективного договора любая из сторон вправе обратиться в орган исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, государственные контрольно-надзорные и судебные органы в соответствии с порядком, установленным законодательством.

Статья 40. Ответственность сторон социального партнерства

1. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного

договора, соглашения, а также виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за их соблюдением, несут ответственность в соответствии с федеральным законом.

2. Привлечение к ответственности не освобождает сторону (стороны) от выполнения взятых на себя обязательств по соглашению или коллективному договору.

Глава 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 41. О признании утратившим силу Закона Кабардино-Балкарской Республики "Об органах социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике"

Признать утратившим силу Закон Кабардино-Балкарской Республики от 1 ноября 2002 года N 64-РЗ "Об органах социального партнерства в Кабардино-Балкарской Республике" ("Кабардино-Балкарская правда", 2002, N 224; 2003, N 307; 2007, N 147 - 148) со дня вступления в силу настоящего Закона.

Статья 42. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования.

2. Предложить Президенту Кабардино-Балкарской Республики и Правительству Кабардино-Балкарской Республики привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом в течение двух месяцев со дня вступления его в силу.

3. Рекомендовать представительным органам муниципальных образований в соответствии с настоящим Законом определить порядок деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территориальном уровне.

(в ред. Закона Кабардино-Балкарской Республики от 12.01.2009 N 7-РЗ)

Президент
Кабардино-Балкарской Республики
А.КАНОКОВ

г. Нальчик, Дом Правительства
22 июля 2008 года
N 50-РЗ